

# *Politik for Lokal Løndannelse*



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

*Odense afdeling*  
Vesterbro 120, 5000 Odense C  
Tlf. 46 97 18 00  
E-mail: [odense@foa.dk](mailto:odense@foa.dk), [www.foa.dk/odense](http://www.foa.dk/odense)

*Godkendt d. 24. februar 2016*

# **FOA ODENSE AFDELINGS POLITIK FOR LOKAL LØNDANNELSE**

## **MÅL:**

- FOA Odenses mål er at sikre medlemmerne den bedst mulige løn.
- Lønpolitikken skal være synlig og baseret på objektive kriterier.

## **FOA Odense skal arbejde for**

- at forhåndsftaler prioriteres.
- at FOA Odense/tillidsrepræsentanterne skal være initiativtagere og ikke afvente arbejdsgivernes udspil.
- at erfarings- og anciennitetsprincipper skal være indarbejdet i kvalifikationslønnen.
- at Lokal Løndannelse skal anvendes til lønopretning, der hvor de centrale bestemmelser ikke sikrer dette.
- at der kan uddelegeres forhandlingskompetence helt eller delvis til tillidsrepræsentanterne.
- at lønnen er fuldt defineret og ikke indeholder løn der kan modregnes i.
- at også den gode stabile medarbejder, der sikrer et godt fællesskab og hermed kvalitet i arbejdet, bliver honoreret.

# **FOA ODENSE AFDELINGS POLITIK FOR LOKAL LØNDANNELSE**

## **HÅNDTERING:**

Medlemmer prioriteres frem for ikke-medlemmer i forhandlingerne om Lokal Løndannelse. Hvis organiserede medlemmer er indstillet på det, kan forhandlingerne indstilles, hvis de uorganiserede favoriseres.

Afdelingen er overordnet ansvarlig for forhandlingerne.

Ansvar for og kompetencen til at håndtere Lokal Løndannelse er delegeret til sektorerne.

Der foretages evaluering af forhandlingerne i sektor bestyrelserne.

Tillidsrepræsentanterne skal kvalificeres til arbejdet med Lokal Løndannelse.

Ved forhandlingerne skal det sikres, at vi matcher arbejdsgiverne.

Der sikres inddragelse af organisationen i områder hvor der ikke er en tillidsrepræsentant.

Det påhviler de stedlige tillidsrepræsentanter at holde sig ajour med udviklingen og indsamle og forberede forslag til forhandlingerne.

Tillidsrepræsentanterne skal lokalt arbejde for at lønpolitikken er en indarbejdet del af den godkendte personalepolitik.

Tillidsrepræsentanter skal være med ved alle ansættelser samt sikre korrekt lønindplacering.

Der skal være aftalt lønindplacering før en ansættelsesaftale indgås.

**Godkendt på afdelingsbestyrelsesmødet, den 24. februar 2016**